



fondo  
sociale europeo

**DIRETTIVA** relativa alle attività di sostegno e promozione della **MOBILITÀ TRANSNAZIONALE** finalizzata alla formazione delle persone, all'occupazione e allo scambio di esperienze di cui alla D.G.R. n. 16-8880 del 06/05/2019

## **Progetto "B.R.I.D.G.E.S. to Europe - Building Relationships Internationally for the Development of the Global Employability Skills"**

APPROVATO DALLA REGIONE PIEMONTE CON D.D. 435 DEL 30/07/2021

### **AVVISO DI SELEZIONE**

Bando per la selezione di n. 8 giovani inoccupati/disoccupati di età compresa tra i 18 e i 35 anni, residenti in Piemonte, che intendano effettuare un'esperienza di tirocinio lavorativo della durata di 12 settimane presso aziende in Spagna.

REVISIONE DEL 13/06/2022



REGIONE  
PIEMONTE

per una crescita intelligente,  
sostenibile ed inclusiva

[www.regione.piemonte.it/europa2020](http://www.regione.piemonte.it/europa2020)

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE

## PRESENTAZIONE

Con un OdG approvato il 7/1/20, il Consiglio regionale ha riconosciuto che il Piemonte si trova in una situazione di emergenza occupazionale e richiede iniziative concrete con il sostegno dello Stato e della Comunità Europea. Secondo i dati Istat del trimestre luglio-settembre '19, la situazione occupazionale piemontese appare critica con un calo degli occupati di 17.000 unità, concentrati nell'industria manifatturiera (-25.000), mentre resta stagnante la situazione nei servizi. Solo l'agricoltura mostra un'apprezzabile dinamica positiva (+4.000 dipendenti).

La promozione di una crescita sostenibile e un'economia verde, e la creazione di un numero sufficiente di posti di lavoro dignitosi, nel rispetto dei diritti dell'uomo e dei limiti del nostro Pianeta, sono cruciali sia per i Paesi in via di sviluppo che per quelli industrializzati. L'OSS 8 della Strategia 2030, sottoscritta nel settembre '15 dai 193 Paesi membri dell'ONU, comprende sotto-obiettivi che riguardano crescita economica, aumento di produttività e creazione di posti di lavoro dignitosi. Secondo i dati di UNIONCAMERE e ANPAL, tra i profili professionali più ricercati rimangono i possessori di titoli di formazione tecnico-industriale (30%). I settori agrario, agroalimentare e agroindustria, costruzioni, ambiente e territorio, produzione e manutenzione d'impianti industriali e artigianali, chimica, materiali e biotecnologie cumulano un altro 30%. Una crescita economica sostenibile non può, inoltre, avvenire a scapito dell'ambiente. L'OSS 8 esige il miglioramento, a livello mondiale, dell'efficienza nell'uso delle risorse, nel consumo e nella produzione e persegue il disaccoppiamento della crescita economica dal degrado ambientale.

All'interno dell'OSS si prevede di garantire entro il 2030 un'occupazione produttiva e un lavoro dignitoso per tutti, e ridurre la quota di giovani disoccupati per cui è necessario un avvicinamento tempestivo al mondo del lavoro.

Per questo, il progetto si propone di realizzare i seguenti obiettivi:

- Rinforzo di occupabilità e acquisizione di specifiche competenze professionali da parte di 40 giovani lavorando sulle tematiche della sostenibilità (ambientale, economica e sociale) come strumento di crescita e di ottimizzazione dell'uso delle risorse con tirocini di 12 settimane in 4 Paesi europei;
- permettere una crescita omogenea della qualità nella formazione tecnico/pratica tramite un'esperienza training on the job per 12 operatori e professionisti leFP e dei servizi al lavoro su tematiche che riguardano l'implementazione dell'apprendistato per l'ottenimento del diploma.
- aumentare senso di appartenenza e consapevolezza di essere cittadini europei, in particolar modo nell'approccio ai processi di sostenibilità e occupabilità dei giovani.

- realizzare partenariati di cooperazione tra istituzioni pubbliche e private (autorità locali, organizzazioni, scuole, aziende, università) con l'implementazione di strumenti, metodologie e buone pratiche.

## Art. 1 Destinatari

Il progetto è rivolto a giovani tra i 18 e i 35 anni residenti in Piemonte inoccupati/disoccupati disponibili ad un tirocinio lavorativo all'estero della durata di 12 settimane con le seguenti partenze:

- Secondo flusso, settembre 2022: destinazione Spagna,

CERSEO si riserva la facoltà di anticipare il secondo flusso qualora vi fossero le condizioni (numero di candidati, situazione epidemiologica, ecc.).

Il presente invito è aperto in egual misura a candidati uomini e donne.

## Art. 2 Tipologia di tirocinio

Ogni tirocinio si svilupperà nell'arco di 12 settimane offrendo la possibilità ai tirocinanti di ambientarsi e inserirsi all'interno delle sedi ospitanti e di realizzare le attività concordate nel programma di stage, con la finalità ultima di raggiungere gli obiettivi previsti e di acquisire le principali competenze.

Nello specifico, l'attività svolta durante il periodo di tirocinio consentirà ai beneficiari di:

- sviluppare quelle competenze e strumenti operativi, oltre che culturali, che consentiranno loro di rafforzare il proprio status professionale;
- integrare le competenze offrendo un percorso di mobilità che consenta, operando in un contesto multiculturale e linguistico, di rendere il proprio status professionale più flessibile e culturalmente più aperto allo sviluppo del processo di integrazione.

Il Piano è composto da 5 azioni, di cui l'ultima disponibile:

AZIONI	NUMERO DI BENEFICIARI	DURATA SOGGIORNO ALL'ESTERO
B.R.I.D.G.E.S. TO SPAIN 2	8	12 settimane

### **Contenuti e durata del periodo di soggiorno**

Tramite lo stage all'estero di 12 settimane, i beneficiari potranno confrontarsi sul campo con altre realtà europee per validare le competenze personali e tecnico – professionali apprese e trasferirle in altri contesti; acquisiranno nuovi know-how tecnici e nuovi modelli gestionali ed organizzativi; acquisiranno la padronanza della lingua straniera, anche per quanto riguarda il linguaggio specialistico di settore; impareranno a lavorare in un team ed in un ambiente multiculturale, a confrontarsi con culture diverse e a sviluppare approcci multiculturali con l'utenza.

I beneficiari svolgeranno le attività di tirocinio, con un impegno di circa 6/8 ore al giorno presso aziende del settore di riferimento del percorso di studi.

### **Art. 3**

#### **Requisiti di ammissione alla selezione**

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere residenti o domiciliati in Piemonte;
- essere inoccupati/disoccupati;
- avere un'età compresa tra i 18 e i 35 anni;

I requisiti dovranno essere posseduti fino alla partenza del flusso.

### **Art. 4**

#### **Modalità di organizzazione del progetto**

Tutte le fasi inerenti alla realizzazione del progetto sono coordinate e gestite esclusivamente da CERSEO. Le modalità di partecipazione al progetto, superata la fase di selezione, saranno disciplinate da un apposito contratto tra CERSEO, promotore del Progetto, l'ente ospitante ed il partecipante.

Al partecipante, risultante beneficiario del programma a seguito della selezione e successiva conferma dello stesso a partecipare al progetto, sarà richiesto di firmare il contratto di tirocinio. Saranno attivate procedure di monitoraggio dei tirocini, che coinvolgeranno l'organismo d'invio, l'organismo ospitante e i tirocinanti. I beneficiari sono tenuti obbligatoriamente a compilare la modulistica fornita durante il tirocinio. Le azioni indicate sopra sono necessarie per un monitoraggio delle attività da parte degli organismi coinvolti nel progetto e per favorire nel candidato un processo di costante auto-analisi e un continuo bilancio sullo svolgimento del tirocinio. Si precisa inoltre che i beneficiari avranno l'obbligo di

produrre la Relazione finale del proprio tirocinio e di inviarla al CERSEO entro 30 giorni dalla data di fine del tirocinio.

## Art. 5

### Contratto tra l'Operatore e il Partecipante

Il beneficiario, sin dal momento della stipula del Contratto, dovrà impegnarsi a svolgere diligentemente tutte le attività previste dal progetto. In caso d'inadempimento contrattuale, CERSEO, in quanto ente promotore contraente, è legalmente autorizzato a recedere dal contratto secondo le modalità precisate nel contratto di tirocinio. Sono cause di recesso:

1. l'aver rilasciato e sottoscritto documenti e dichiarazioni mendaci e non veritiere;
2. l'astensione - senza giustificato motivo - dalla frequenza della parte relativa alla preparazione preliminare;
3. la mancata osservanza, anche solo parziale, del contratto di tirocinio sottoscritto;
4. condotta non conforme allo spirito del progetto, ritenuta poco corretta e poco professionale e/o in contrasto con le leggi vigenti.

## Art. 6

### Presentazione della candidatura

Gli interessati a partecipare al progetto per la destinazione TORREMOLINOS dovranno inviare entro il **17 luglio 2022** al referente i seguenti documenti (tramite posta o e-mail):

- domanda di candidatura;
- lettera di presentazione e di motivazione a partecipare al progetto in lingua italiana e in inglese/spagnolo
- CV in italiano e in inglese/spagnolo.
- Attestato di disoccupazione

Cerseo comunicherà data e luogo delle selezioni che si terranno presso la sede di CERSEO.

## Art. 7

### Modalità e criteri di selezione

Le selezioni, finalizzate a verificare le motivazioni, l'idoneità dei candidati al progetto e le loro conoscenze linguistiche, si articoleranno nei seguenti step:

- analisi dei curricula, punteggio massimo 20/20

- test di lingua, punteggio massimo 20/20,
- colloquio motivazionale in italiano, punteggio massimo 20/20.

Per questa fase di selezione verrà creata una Commissione di selezione, cui faranno parte i referenti Tecnico-Scientifici di Cerseo.

La graduatoria verrà stilata prevedendo un punteggio massimo di 60/60. Per i candidati idonei ma non selezionati verrà creata una lista d'attesa che sarà pubblicata sul sito web. Le selezioni saranno condotte secondo il principio delle Pari Opportunità di accesso al progetto a tutte le persone, senza discriminazioni su sesso, razza, origine etnica, religione, convinzioni personali, handicap o orientamento sessuale.

### Art. 8

#### Publicazione della graduatoria e ammissione al progetto

Al termine delle attività di selezione sarà redatta una graduatoria con l'elenco dei:

- Candidati "Beneficiari " al progetto;
- Candidati "Lista di riserva dei Beneficiari " che in caso di rinuncia dei primi potranno subentrare;
- Candidati "Non Beneficiari".

La **graduatoria** sarà pubblicata sul sito [www.cerseo.org](http://www.cerseo.org) entro il **30/07/2022**.

I beneficiari risultanti in elenco dovranno comunicare per iscritto, entro il **05/08/2022**, la propria intenzione di accettare ed impegnarsi ad accettare le condizioni del contratto di tirocinio.

Ogni comunicazione di CERSEO ai beneficiari avverrà esclusivamente via e-mail sulla base dei dati identificativi forniti dai medesimi sul modulo di candidatura.

In caso di rinuncia o di decadenza di un partecipante subentrerà automaticamente il candidato successivo in ordine di graduatoria. Sarà cura di CERSEO comunicare agli interessati l'ammissione al progetto per scorrimento di graduatoria.

L'ammissione al progetto sarà formalizzata in seguito alla sottoscrizione del Contratto di tirocinio che sarà inviato tramite posta elettronica ad ogni Beneficiario.

Il beneficiario sarà tenuto obbligatoriamente, a firmare e ad inviare/consegnare il contratto di tirocinio, e quant'altro richiesto entro la data che sarà comunicata da CERSEO.

### Art. 9

## Preparazione preliminare

Prima della partenza di ogni flusso, Cerseo organizzerà tre diversi momenti di preparazione:

1) **Preparazione interculturale e tecnica + Pari Opportunità.** I partecipanti avranno l'opportunità di ottenere una conoscenza generale su cultura, storia, geografia, sistema politico-economico del Paese ospitante. Riceveranno informazioni utili sulla vita, sulle principali abitudini locali e tutte le informazioni legate agli aspetti amministrativi e burocratici del progetto (suddivisione alloggi, regole di convivenza). Verrà, inoltre, presentata la Carta europea di Qualità per la Mobilità e sarà distribuito un vademecum del programma e dell'accoglienza sul posto e le informazioni sulle aziende in cui svolgeranno il tirocinio. L'obiettivo è fornire ai partecipanti le competenze relazionali e le conoscenze che consentano un adattamento rapido all'esercizio del proprio mestiere nel contesto professionale e culturale di un altro Paese. Saranno illustrati il comportamento, l'abbigliamento necessario, salute e sicurezza sul lavoro (rischio basso), il linguaggio appropriato da usare con i colleghi e con i clienti etc.

2) **Integrazione sviluppo sostenibile + Portale Eures (4h):** saranno trattate tematiche ambientali (disponibilità risorse, indicatori di sostenibilità), le relazioni tra aspetti ambientali, economici e sociali con esempi riferiti alle buone pratiche quotidiane, attraverso la lettura e il commento nel gruppo classe di documenti sul tema utili per attivare negli utenti un pensiero critico.

3) **Supporto linguistico:** In fase di selezione i partecipanti saranno sottoposti a un test scritto e orale; sulla scorta dei risultati ottenuti verrà elaborato un percorso didattico che tenga in considerazione le competenze/conoscenze possedute dai partecipanti sia per quanto riguarda la conoscenza scritta che parlata della lingua. L'obiettivo è fornire ai partecipanti gli strumenti linguistici per adattarsi a determinate situazioni professionali e stabilire relazioni nella vita quotidiana.

Durante la fase di selezione i partecipanti saranno sottoposti a un test di lingua e a un colloquio in lingua inglese/spagnola; sulla scorta dei risultati ottenuti verrà elaborato un percorso didattico che tenga in considerazione le competenze/conoscenze possedute dai partecipanti sia per quanto riguarda la conoscenza scritta che parlata della lingua.

### Art.10

#### Supporto logistico fornito dal progetto

- Trasferimento A/R Vercelli - aeroporto di Milano
- Volo A/R da Milano alla destinazione

- Trasferimento A/R aeroporto di destinazione - sede del Sogg. Partner/abitazione
- I beneficiari alloggeranno in un appartamento composto da camere singole e ambienti comuni (zona living, cucina e bagno).
- Prima della partenza, a tutti i beneficiari, verrà corrisposto un importo a forfait per le spese di vitto.
- Abbonamento al trasporto pubblico locale (ove necessario).
- Polizza assicurativa per tutta la durata del soggiorno

### Art. 11

#### Interruzione di tirocinio e/o rientro anticipato

Salvo giustificati motivi, qualora in beneficiario intendesse interrompere il tirocinio o si fosse reso inadempiente rispetto al contratto di tirocinio - prevedendo pertanto un rientro anticipato in Italia - i costi del viaggio di ritorno sono da ritenersi a suo carico.

### Art. 12

#### Copertura assicurativa

I partecipanti saranno coperti da assicurazione per l'intera durata del soggiorno all'estero con una polizza standard di copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e responsabilità civile.

### Art. 13

#### Valutazione e certificazione del tirocinio

Per certificare il periodo all'estero, il progetto prevede il rilascio di 3 documenti:

- **L'Europass mobility**, la cui richiesta verrà presentata all'avvio del progetto da Cerseo al Centro Nazionale Europass. Dopo aver ottenuto l'approvazione da parte del NEC, l'organismo promotore procederà alla compilazione del documento insieme all'organismo ospitante;
- **Certificazione di partecipazione** rilasciata dell'ente ospitante: sarà compito del coordinatore del partner ospitante verificare e validare le competenze acquisite dal tirocinante in termini di capacità relazionali, di comportamento e di inserimento nell'ambito socio-culturale.
- **Certificazione delle competenze** rilasciata dal soggetto attuatore. CERSEO, dispone al suo interno di n° 2 Esperti in Tecniche di Certificazione, adeguatamente formati. Le competenze e le modalità di validazione e riconoscimento dei crediti verranno



condivise con i partner per garantire che il programma di tirocinio rispecchi le competenze che i beneficiari dovranno acquisire alla fine del percorso.

A tal proposito, oltre ai certificati standard, ai beneficiari saranno rilasciati:

- Lettera di referenze dall'azienda ospitante;
- Attestato di Frequenza e Profitto della formazione linguistica, sulla base dei risultati dei test al rientro.

La validazione degli esiti utilizzerà strumenti e modelli di aggregazione delle competenze ECVET (già utilizzati in passato per i progetti Erasmus+).

I documenti verranno rilasciati ai ragazzi, dopo averne condiviso l'importanza, ma soprattutto dopo aver fatto presente che le Istituzioni europee hanno ridefinito gli strumenti per la trasparenza delle qualifiche e delle competenze in un'ottica di maggiore funzionalità ed efficacia, evitando così che non vengano riconosciute in un Paese diverso da quello in cui sono state maturate.

#### **Art. 14**

##### **Tutela dei dati personali**

I dati personali forniti a CERSEO saranno oggetto di trattamento esclusivamente per le finalità del presente avviso di selezione e per scopi istituzionali. Il trattamento dei dati in oggetto è presupposto indispensabile per la partecipazione al presente avviso di selezione e per tutte le conseguenti attività. I dati personali saranno trattati da CERSEO per il perseguimento delle sopraindicate attività in modo lecito, con correttezza e trasparenza, ai sensi del Decreto legislativo n. 196 del 30/06/2003 e ai sensi del GDPR 2016/679, anche con l'utilizzo dei mezzi elettronici e comunque automatizzati.

#### **Art. 15**

##### **Normativa Covid**

I beneficiari selezionati da CERSEO s'impegnano a rispettare la normativa COVID del Paese di destinazione.

#### **Art. 16**

##### **Informazioni**

Per ulteriori informazioni non contenute nell'avviso si prega di:

- Inviare un messaggio di posta elettronica all'indirizzo [segreteria@cerseo.org](mailto:segreteria@cerseo.org)
- Contattare telefonicamente CERSEO al numero 0161219513 oppure 3332427778 dal lunedì al venerdì dalle ore 08:00 alle ore 13:00 e dalle ore 14:00 alle 17:00.